

Firmenkooperation familienfreundlicher Unternehmen Kreis Unna

Lebensphasenorientierte Unternehmens- und Personalpolitik

Familienfreundlichkeit wird für Betriebe zunehmend zum Standortvorteil, wenn es darum geht, qualifizierte Beschäftigte für das Unternehmen zu gewinnen und zu halten.

Mit einer Unternehmenspolitik, die die unterschiedlichen Lebensphasen von Mitarbeitenden berücksichtigt, gelingt nicht nur die Balance von Beruf und Familie - auch für Unternehmen ergeben sich Wettbewerbsvorteile und positive betriebswirtschaftliche Effekte.

Beschäftigte, die sich nicht zwischen Beruf und Familie zerrieben fühlen, arbeiten sorgfältiger und motivierter, sind innovativer und seltener krank.

Machen Sie Familienfreundlichkeit zu einer Grundlage Ihres Erfolges. Präsentieren Sie sich als attraktiver Arbeitgeber und tragen Sie zur langfristigen Bindung Ihrer Mitarbeitenden bei.

Wir beraten Sie gerne!

Nehmen Sie teil!

Unternehmen, die sich der Firmenkooperation familienfreundlicher Unternehmer anschließen, erhalten kostenlos wertvolle Beratungsleistungen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie. In Netzwerktreffen und Workshops können sich die Betriebe austauschen und bei gleichgelagerten Themen kooperieren.

Wir informieren Sie gerne:

Sylke Schaffrin-Runkel **Anke Jauer**
sr@wfg-kreis-unna.de aj@wfg-kreis-unna.de

Wirtschaftsförderungsgesellschaft für den Kreis Unna mbH

Friedrich-Ebert-Str. 19
Fon: 02303 27-4090



Firmenkooperation familienfreundlicher Unternehmen Kreis Unna

Starke Familien und
Unternehmen im
Kreis Unna



EUROPÄISCHE UNION
Investition in unsere Zukunft
Europäischer Fonds
für regionale Entwicklung





Ihre Mitarbeiterin oder Ihr Mitarbeiter

- >>> wird Mutter oder Vater?
- >>> geht in Elternzeit?
- >>> möchte nach der Elternzeit in den Betrieb zurückkehren?
- >>> muss den Spagat zwischen Beruf und Familie meistern?
- >>> braucht eine flexible Kinderbetreuungsmöglichkeit?



WIR unterstützen Sie!

- >>> Wir beraten Sie und Ihre Beschäftigten zu Elternzeit, Kinderbetreuung, Wiedereinstieg und Angehörigenpflege.
- >>> Wir unterstützen Sie mit Informationen zu Fördermöglichkeiten beispielsweise zum Bildungsscheck.
- >>> Wir bieten Ihnen einen Handlungsleitfaden zum beruflichen Aus- und Wiedereinstieg.

- >>> Wir informieren Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über bedarfsgerechte Weiterbildung und Qualifikation.
- >>> Wir organisieren für Ihre Beschäftigten in Elternzeit Seminare zur Vorbereitung auf den Wiedereinstieg.
- >>> Wir entwickeln für Sie und Ihre Beschäftigten Lösungen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

SIE als Arbeitgeber ...

- >>> wünschen sich mehr Planungssicherheit für die Rückkehr Ihrer Beschäftigten aus der Elternzeit?
- >>> unterstützen Ihre Beschäftigten gerne mit hilfreichen Informationen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie?
- >>> finden es wichtig, die Qualifikation Ihrer Beschäftigten während der Familienphase zu erhalten?

Bitte sprechen Sie uns an!

