

# Jahresbilanz auf dem Ausbildungsmarkt

2018 / 2019



**Bundesagentur für Arbeit**

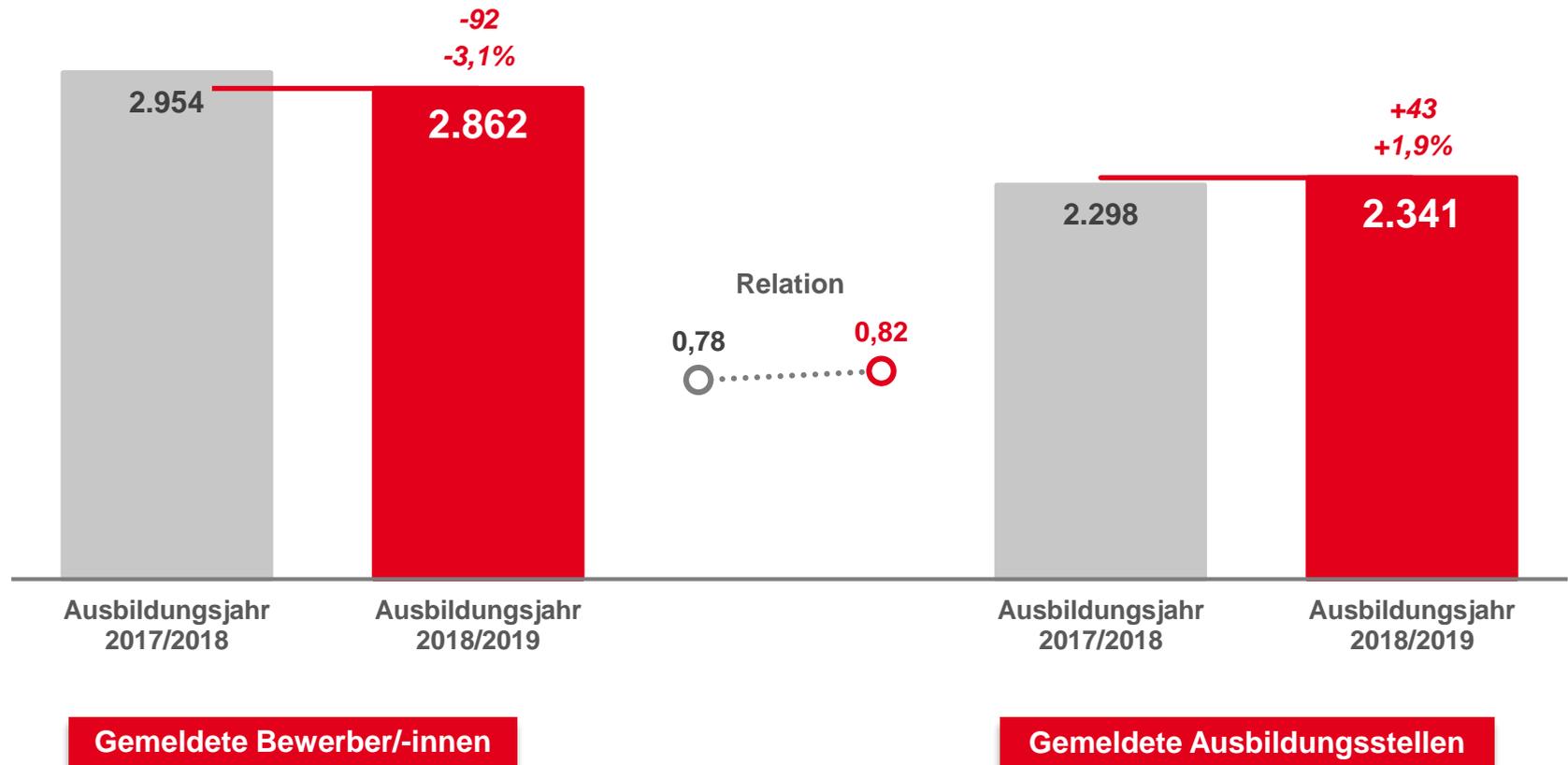
Regionaldirektion  
Nordrhein-Westfalen

# Im abgelaufenen Berichtsjahr stehen rechnerisch für zehn Bewerber/-innen rund acht Ausbildungsstellen zur Verfügung

Gemeldete Ausbildungsstellen und gemeldete Bewerberinnen und Bewerber

Kreis Unna

Berichtsjahr 2018/2019 im Vergleich zum Vorjahr, Stand: September 2019



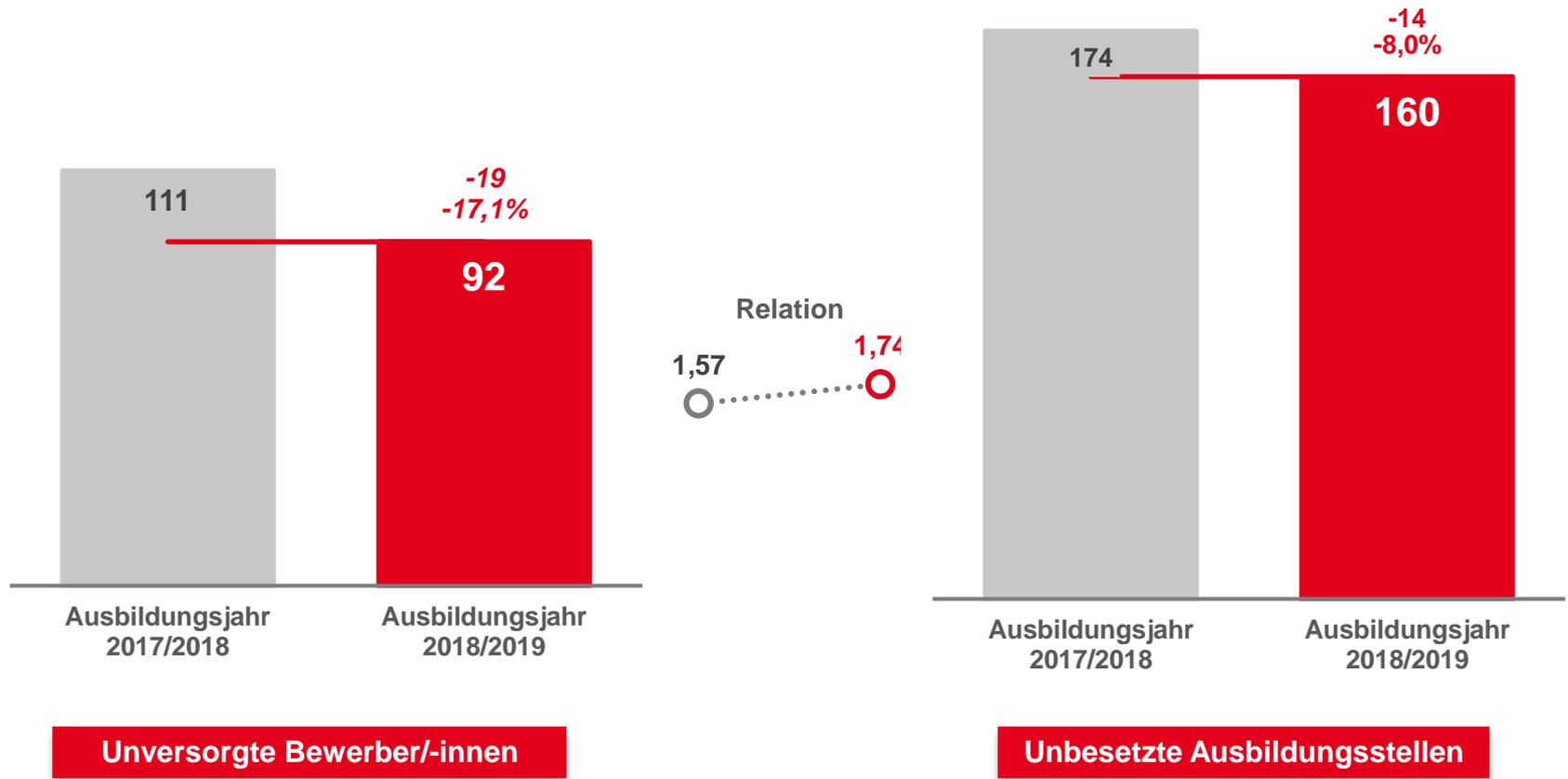
Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

# Hohe Zahl unbesetzter Ausbildungsstellen

## Unbesetzte Ausbildungsstellen und unversorgte Bewerberinnen und Bewerber

Kreis Unna

Berichtsjahr 2018/2019 im Vergleich zum Vorjahr, Stand: September 2019



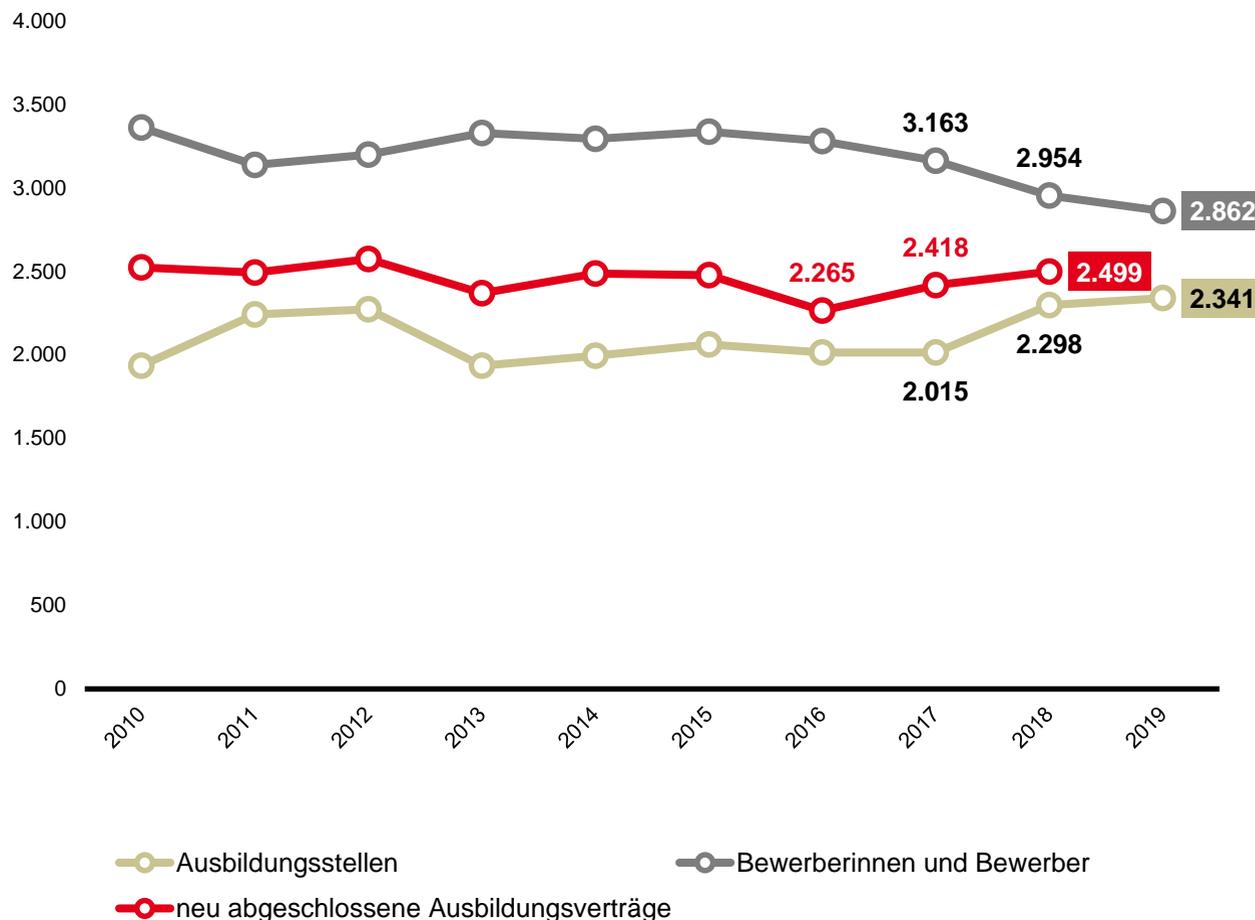
Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

# Die Zahl der abgeschlossenen Ausbildungsverträge stieg leicht an

Gemeldete Ausbildungsstellen, gemeldete Bewerberinnen und Bewerber sowie abgeschlossene Ausbildungsverträge

Kreis Unna

2010 bis 2019; Ausbildungsverträge bis 2018, Stand: September 2019



Quelle: Ausbildungsstellen und Bewerber/-innen: Statistik der Bundesagentur für Arbeit; abgeschlossene Ausbildungsverträge: Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB)

# Kaufmännische Berufe prägen den Ausbildungsmarkt

## Top 10 der gemeldeter Ausbildungsstellen und gemeldeten Bewerberinnen und Bewerber nach Berufen

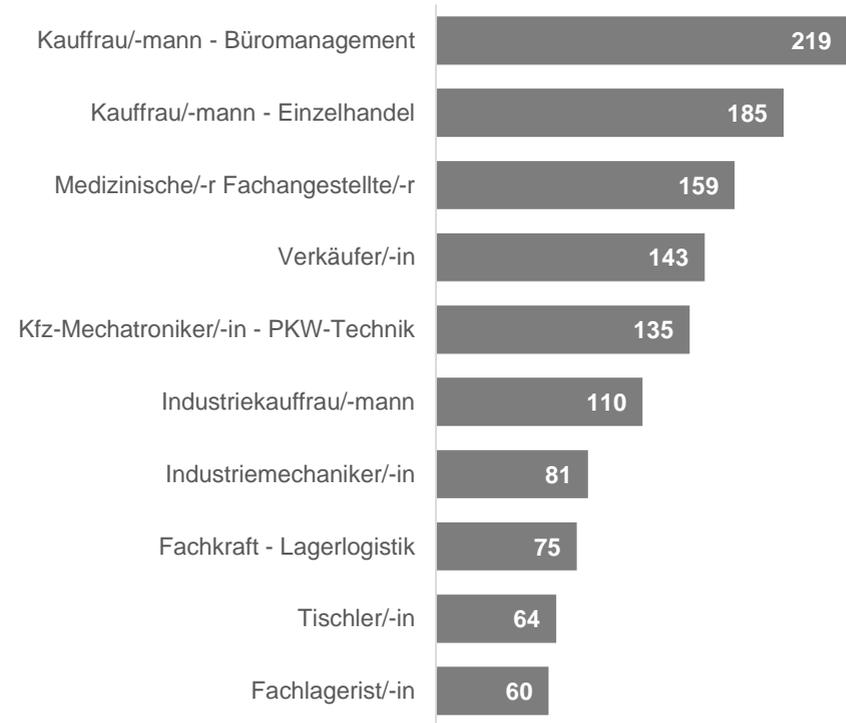
Kreis Unna

Berichtsjahr 2018/2019, Stand: September 2019

### Gemeldete Ausbildungsstellen



### Gemeldete Bewerber/-innen



Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

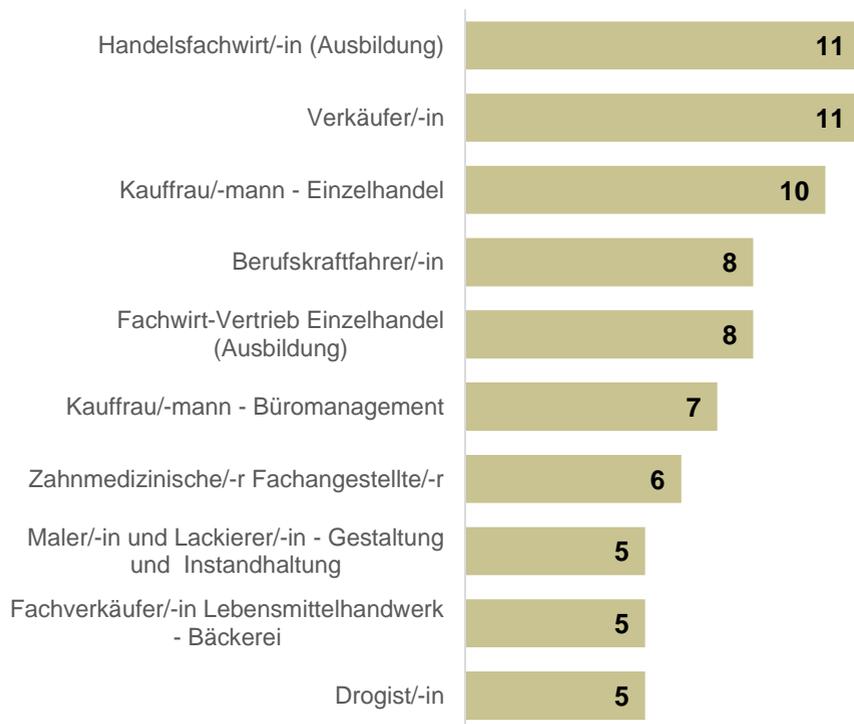
# Ausbildungsstellen in Verkaufsberufen bleiben am häufigsten unbesetzt

## Top 10 der unbesetzten Ausbildungsstellen und unversorgten Bewerberinnen und Bewerber nach Berufen

Kreis Unna

Berichtsjahr 2018/2019, Stand: September 2019

### Unbesetzte Ausbildungsstellen



### Unversorgte Bewerber/-innen



Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

# Verhältnis von Stellen je Bewerber im Bezirk der Agentur für Arbeit Hamm (September 2019)

Stellen je Bewerber

## Gst. Lünen

Stellen	BewerberInnen
522	810
2,4% (+12)	1,4% (+11)

0,6

## Gst. Schwerte

Stellen	BewerberInnen
277	268
-9,2% (-28)	-7,3% (-21)

1,0

## Kreis Unna

Stellen	BewerberInnen
2.341	2.862
1,8% (+43)	-3,2% (-92)

0,8

## Stadt Hamm

Stellen	BewerberInnen
1.143	1.597
11,8% (+121)	-2,8% (-46)

0,7

## Gst. Kamen

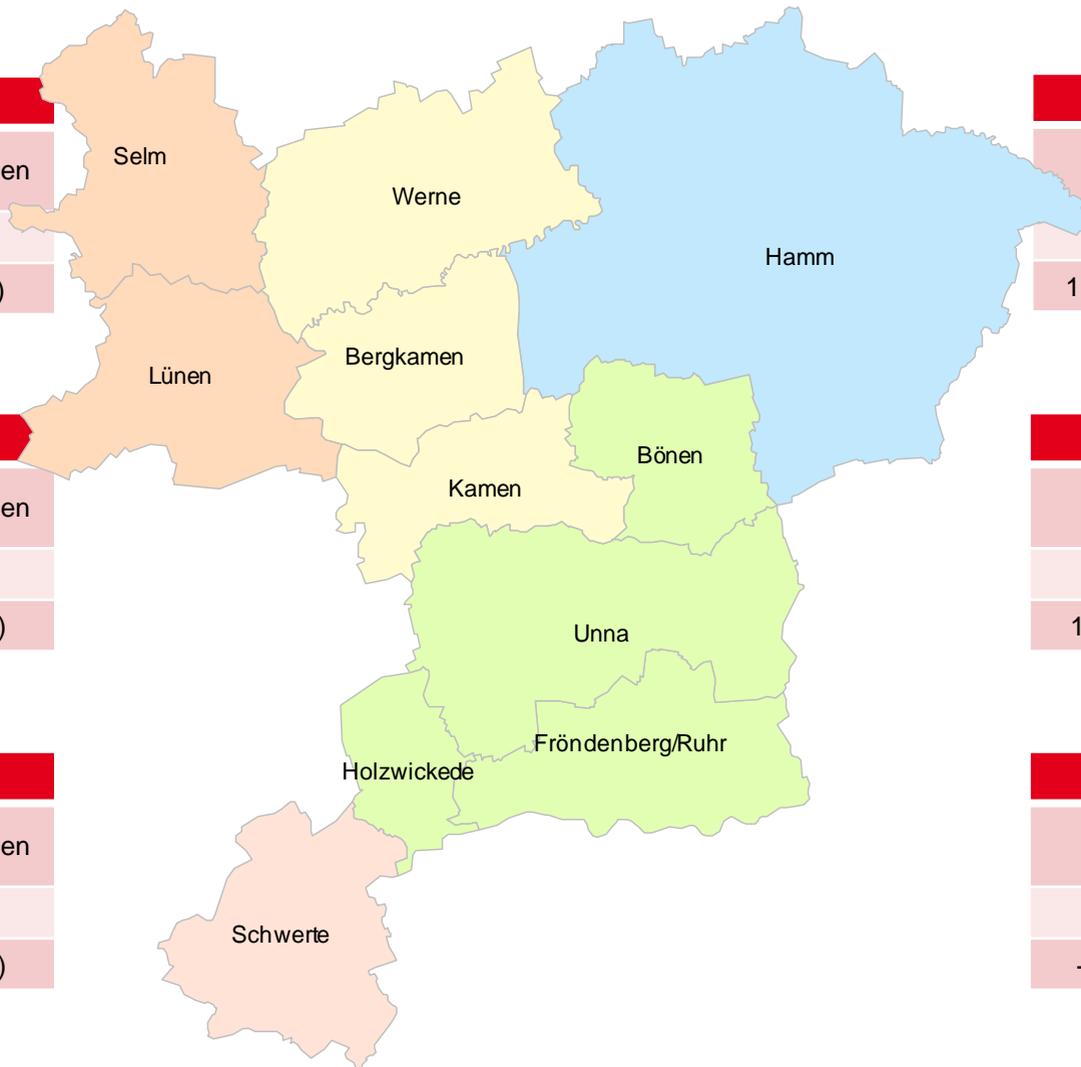
Stellen	BewerberInnen
691	1.074
14,8% (+89)	-4,0% (-45)

0,6

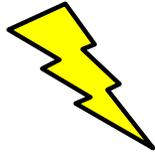
## Gst. Unna

Stellen	BewerberInnen
851	710
-3,4% (-30)	-5,0% (-37)

1,2



# Warum finden Bewerber und Stellen nicht zueinander?



## *Bewerber*

### **Berufswunsch vs. vorhandene Ausbildungsstellen**

- fehlende Bereitschaft, sich für alternative Berufe zu bewerben, wenn der „Traumberuf“ nicht realisierbar ist
- Informationen über einzelne Ausbildungsberufe bei Bewerbern teilweise gering

## *Bewerber*

### **Wohnort der Bewerber vs. Ausbildungsort**

- fehlende Mobilität (z.B. fehlendes Fahrzeug)
- fehlende Bereitschaft, sich für überregionale Ausbildungsstellen zu bewerben

## *Arbeitgeber*

### **Anforderungsprofil vs. Bewerberstruktur**

- fehlende Bereitschaft, das Anforderungsprofil der Ausbildungsstellen zu reduzieren (z.B. geforderter Schulabschluss)
- fehlende Bereitschaft, auch schwächere Bewerber einzustellen (ggf. mit Förderung „abH“)

## *Arbeitgeber*

### **Ausbildungsort vs. Wohnort der Bewerber**

- fehlende Bereitschaft, Ausbildungen auch überregional anzubieten

## *Arbeitgeber*

### **Image vs. Bewerberinteresse**

- ungünstige Rahmenbedingungen der Ausbildungsstellen (z.B. Arbeitszeiten, Überstunden)
- nur geringe Bewerberzahlen bei Arbeitgebern mit geringem Image

# Die Ausbildungsbeteiligung der Betriebe sinkt – ist im Kreis Unna aber deutlich höher als in NRW

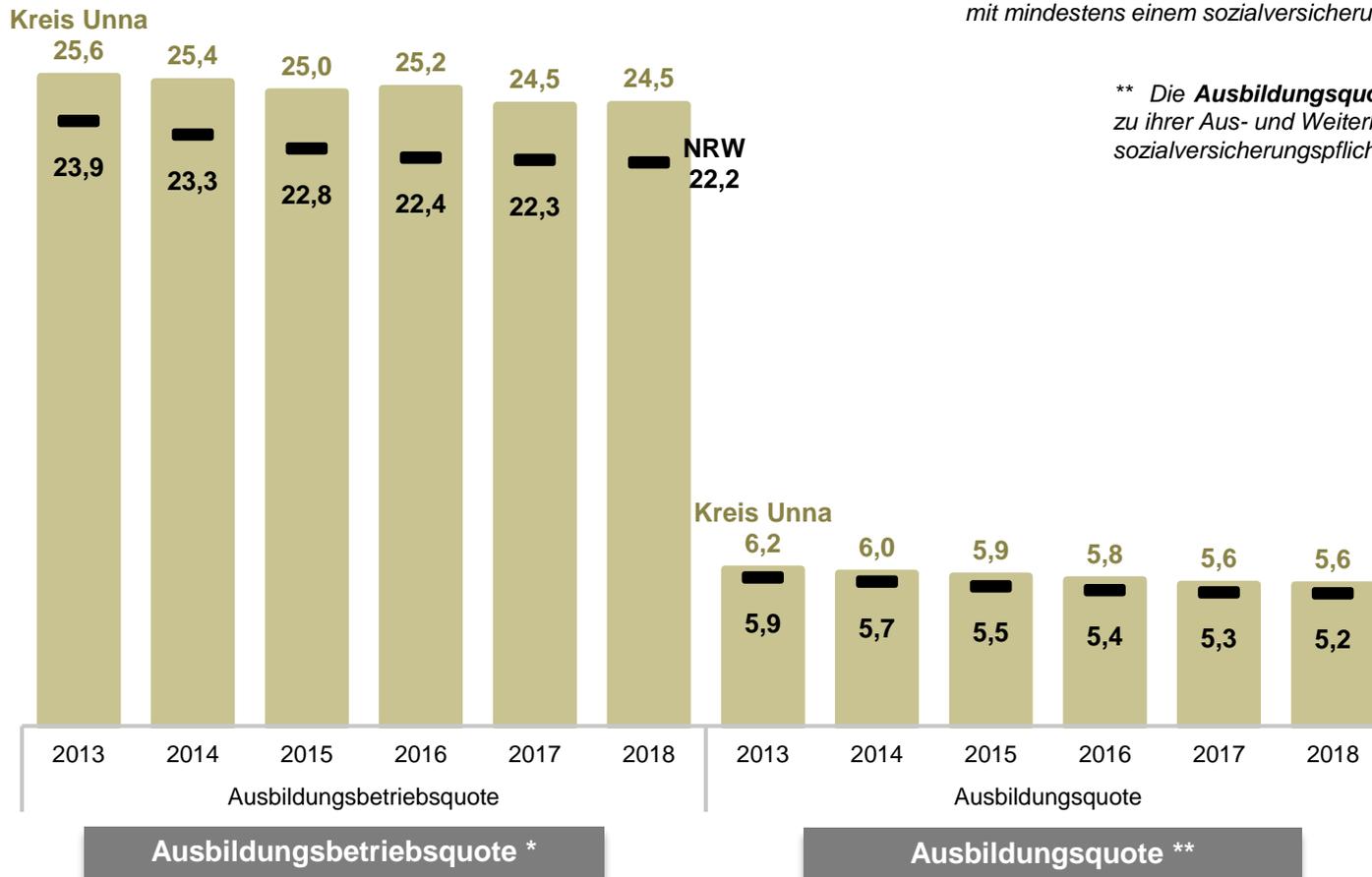
## Ausbildungsbetriebsquote und Ausbildungsquote

Kreis Unna

Stand: Dezember 2018

\* Die **Ausbildungsbetriebsquote** bezeichnet den Anteil der Betriebe mit mindestens einem Auszubildenden an allen Betrieben mit mindestens einem sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten.

\*\* Die **Ausbildungsquote** bezeichnet den Anteil der zu ihrer Aus- und Weiterbildung Beschäftigten an allen sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten.

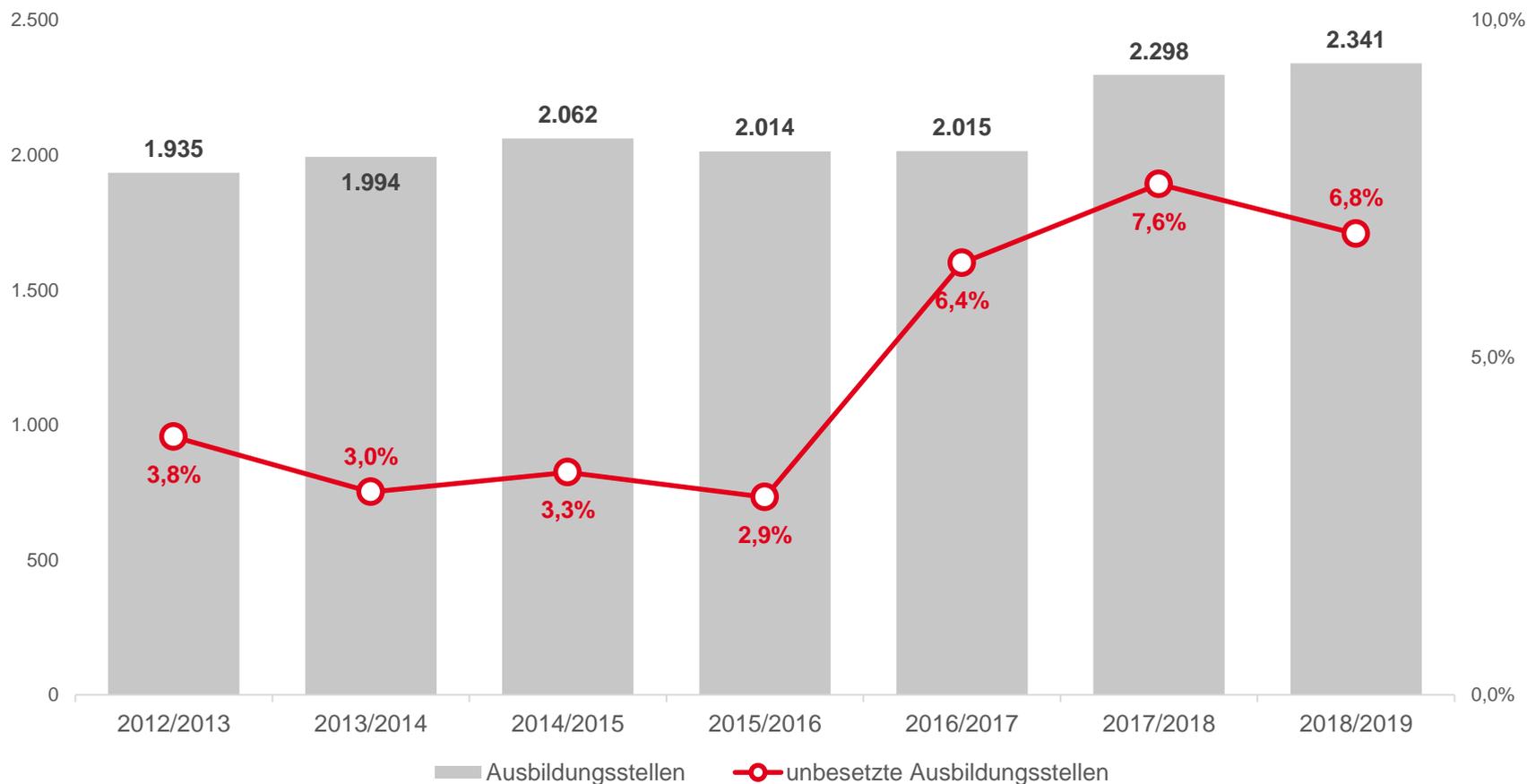


# Anteil der unbesetzten an allen Ausbildungsstellen ging im aktuellen Berichtsjahr wieder leicht zurück

Gemeldete Ausbildungsstellen sowie Anteil der am Ende des Berichtsjahres noch unbesetzten Ausbildungsstellen

Kreis Unna

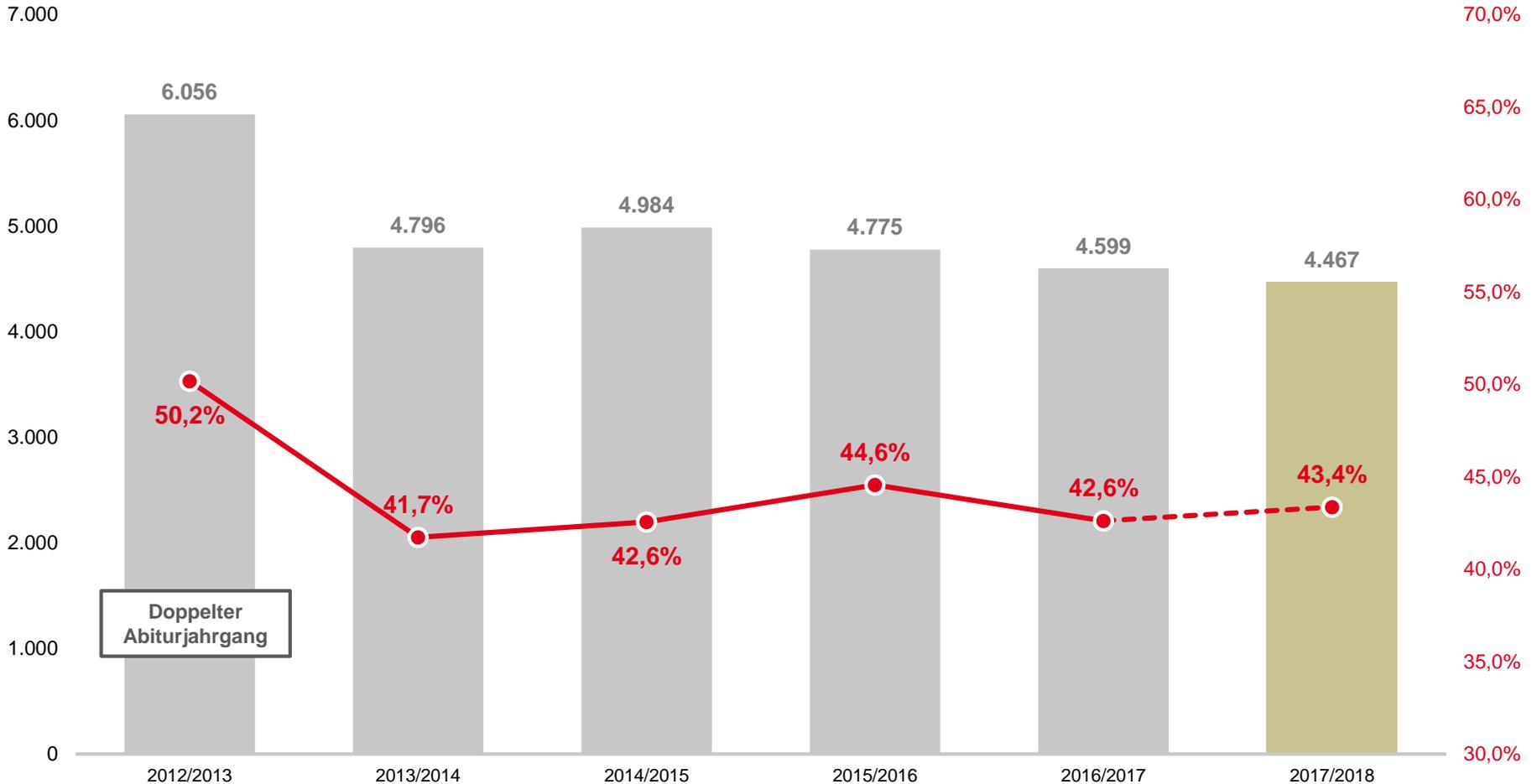
2012/2013 bis 2018/2019, Stand: September 2019



Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

# Ein hoher Anteil der Schulentlassenen darf eine (Fach-)Hochschule besuchen

Schulentlassene aus allgemeinbildenden Schulen inklusive Anteil der Schüler/-innen mit (Fach-)Hochschulreife  
Kreis Unna  
2012/2013 bis 2017/2018



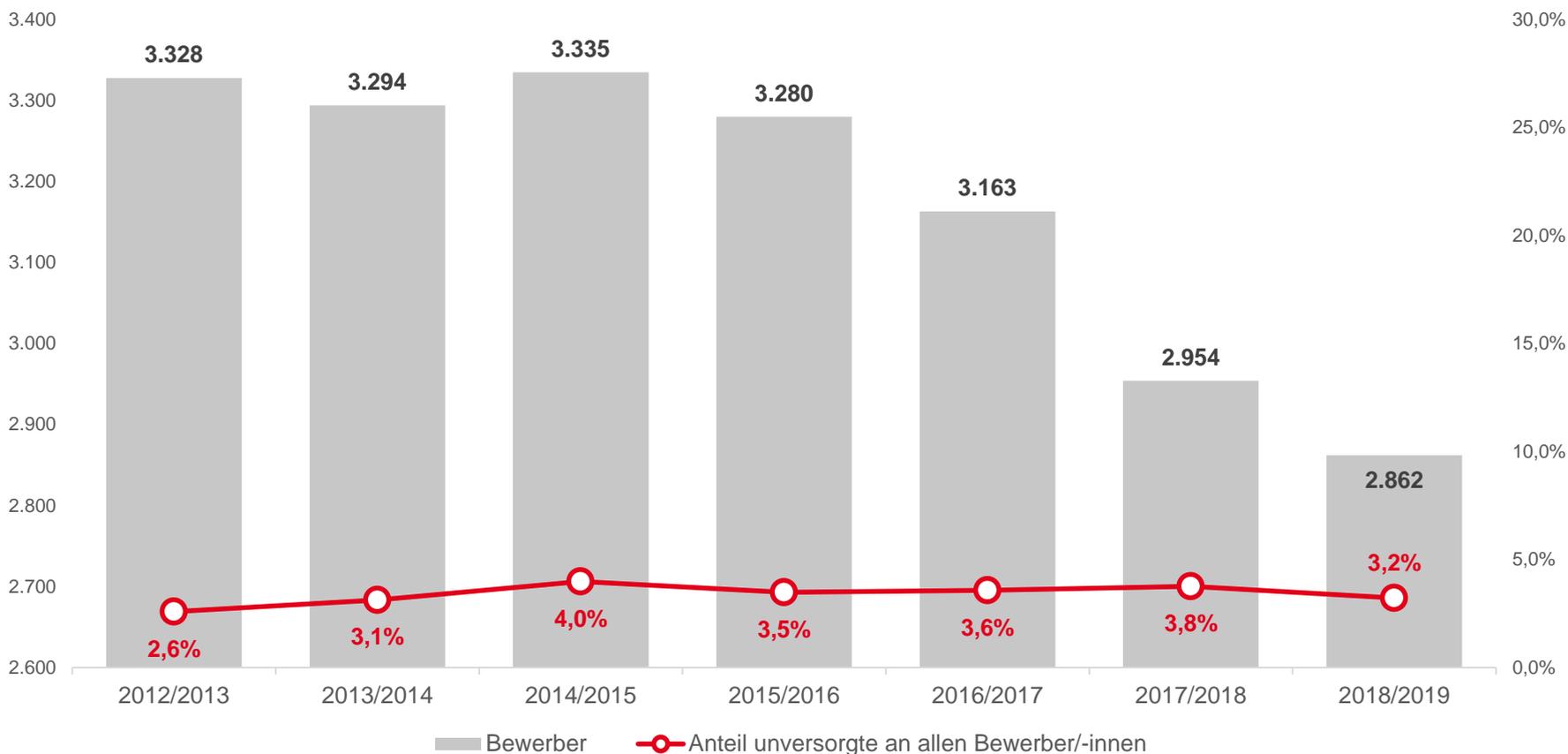
Quelle: Ministerium für Schule und Bildung (MSB) in NRW

# Leichter Rückgang des Anteils der unversorgten an allen Bewerber/-innen

Gemeldete Bewerberinnen und Bewerber sowie Anteil der am Ende des Berichtsjahres unversorgten Bewerber/-innen

Kreis Unna

2012/2013 bis 2018/2019, Stand: September 2019



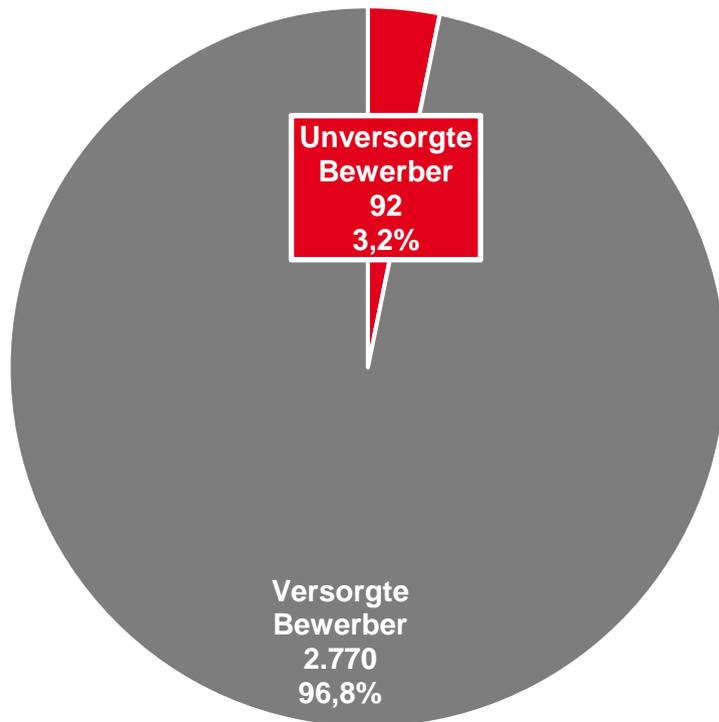
Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

# Knapp 1.300 Ausbildungsinteressierte fanden eine Ausbildungsstelle

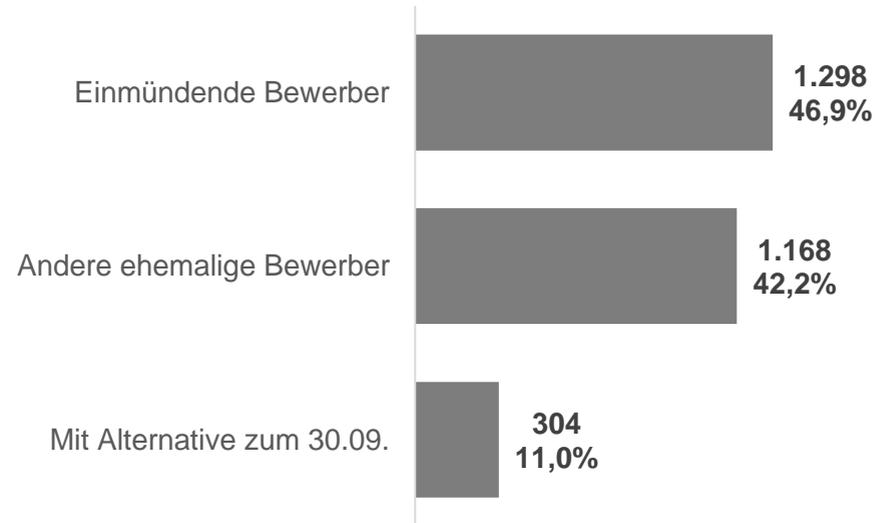
Verbleib der gemeldeten Bewerberinnen und Bewerber

Kreis Unna

Berichtsjahr 2018/2019, Stand: September 2019



## Versorgte Bewerberinnen und Bewerber



### Einmündende Bewerber

*Bewerber, die im Laufe des Berichtsjahres oder später eine Ausbildung beginnen*

### Andere ehemalige Bewerber

*Bewerber, die ohne Angabe von Gründen keine weitere aktive Hilfe mehr nachfragen*

### Mit Alternative zum 30.09.

*Bewerber, die weiter eine Berufsausbildung suchen, aber eine Alternative zum 30.09. haben*

### unversorgte Bewerber

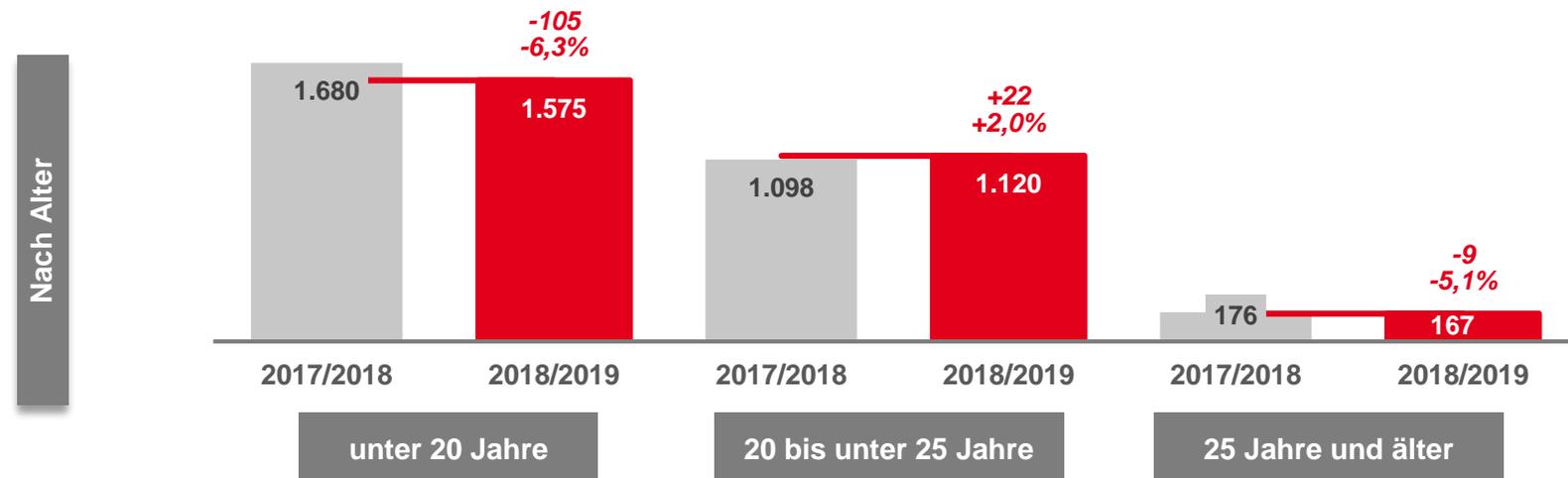
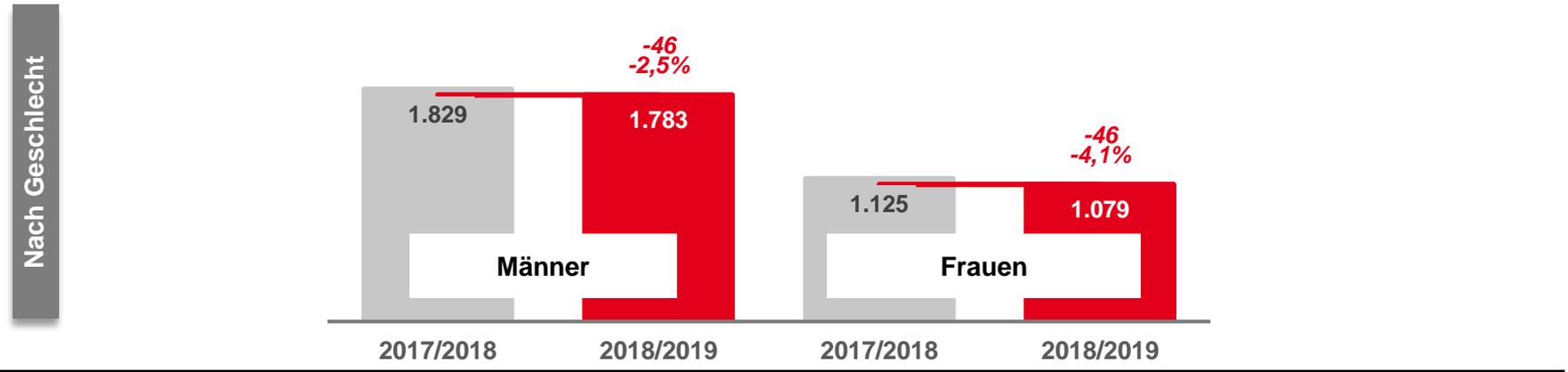
*Bewerber, die weiterhin eine Berufsausbildungsstelle suchen und bisher noch nicht in eine Berufsausbildung einmünden, noch zur Schule gehen oder an einer Fördermaßnahme teilnehmen*

# Das Alter der Ausbildungsinteressierten stieg

## Gemeldete Bewerberinnen und Bewerber nach Strukturmerkmalen Geschlecht und Alter

Kreis Unna

Berichtsjahr 2018/2019, Stand: September 2019



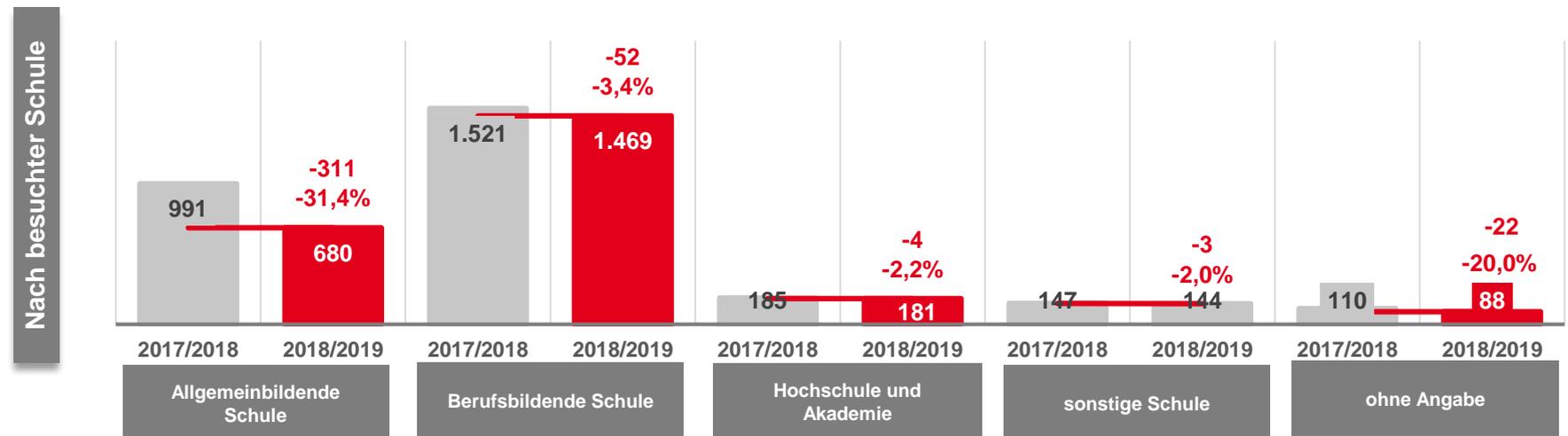
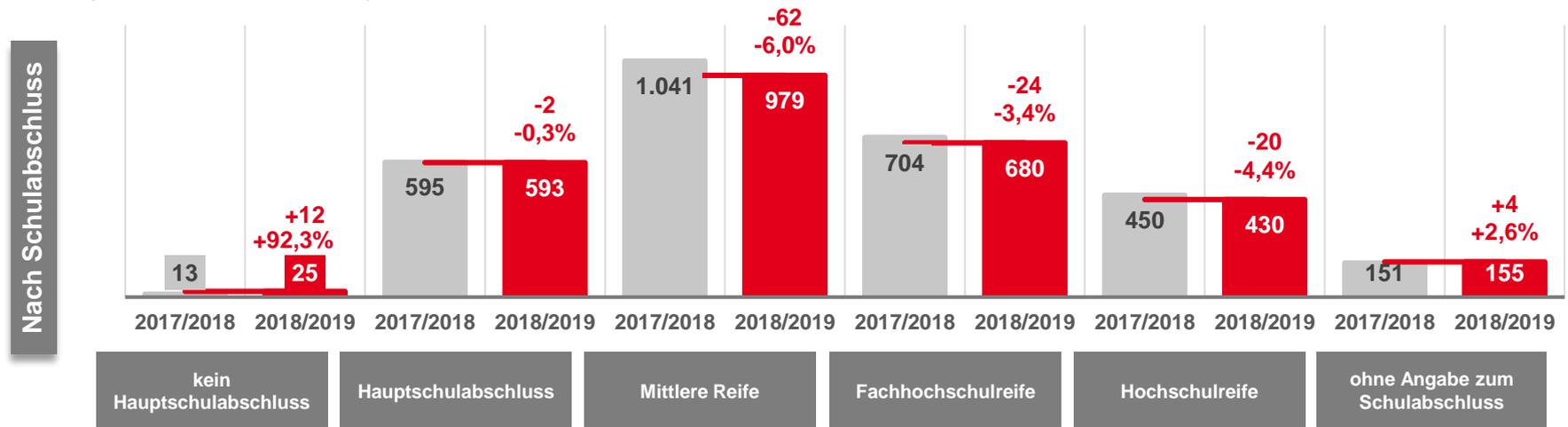
Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

# Deutlich weniger Bewerber/-innen von allgemeinbildenden Schulen – Zunahme der Bewerber/-innen ohne Hauptschulabschluss

Gemeldete Bewerberinnen und Bewerber nach Strukturmerkmalen Schulabschluss und besuchte Schule

Kreis Unna

Berichtsjahr 2018/2019, Stand: September 2019



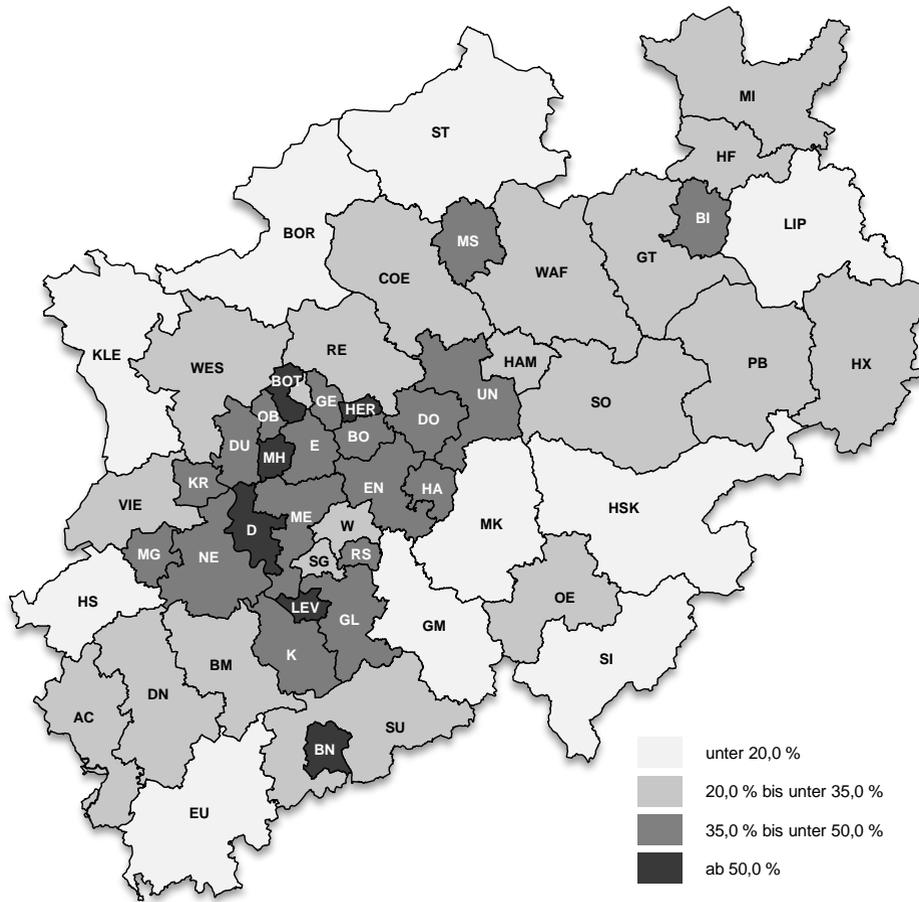
Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

# Städte als Einpendler-Magneten für Auszubildende

## Einpendler-Quote\* der Auszubildenden in Prozent

Landkreise und kreisfreie Städte NRW

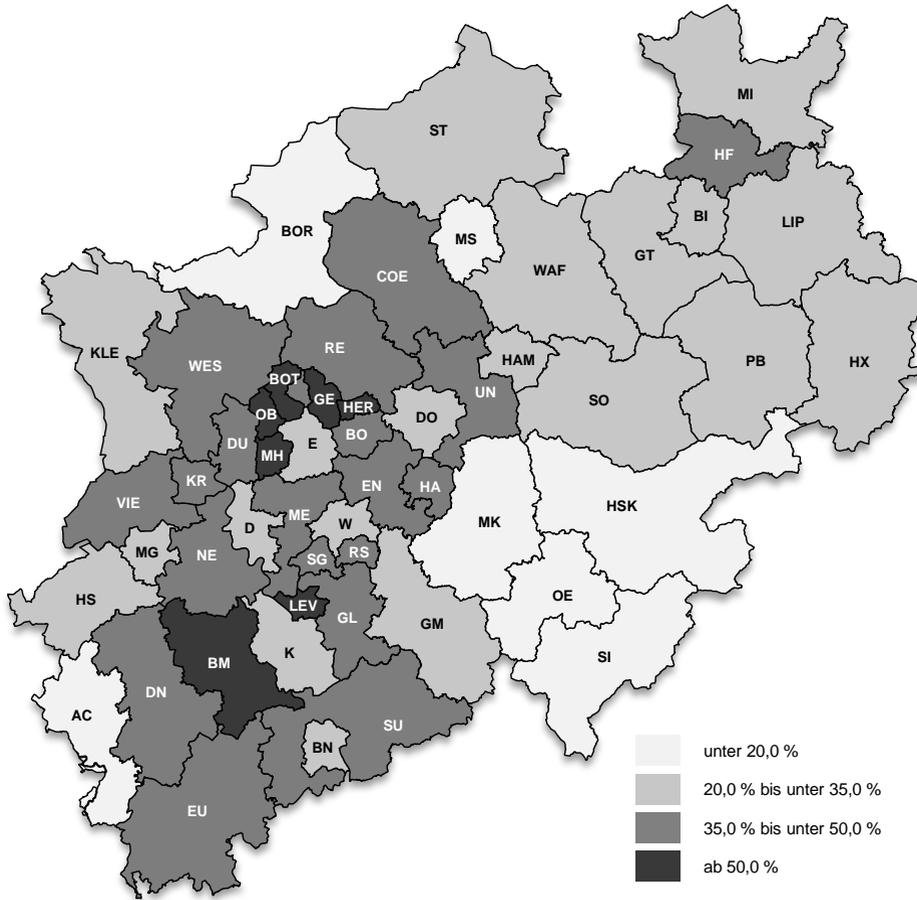
Juni 2018



AC	Städteregion Aachen	21,3	KLE	Kreis Kleve	12,3
BI	Stadt Bielefeld	38,3	KR	Stadt Krefeld	47,7
BM	Rhein-Erft-Kreis	34,0	LEV	Stadt Leverkusen	53,2
BN	Stadt Bonn	55,1	LIP	Kreis Lippe	18,1
BO	Stadt Bochum	47,6	ME	Kreis Mettmann	42,5
BOR	Kreis Borken	14,4	MG	Stadt Mönchengladbach	39,2
BOT	Stadt Bottrop	50,7	MH	Stadt Mülheim an der Ruhr	57,9
COE	Kreis Coesfeld	29,9	MI	Kreis Minden-Lübbecke	23,6
D	Stadt Düsseldorf	56,5	MK	Märkischer Kreis	16,8
DN	Kreis Düren	21,5	MS	Stadt Münster	46,5
DO	Stadt Dortmund	38,4	NE	Rhein-Kreis Neuss	37,2
DU	Stadt Duisburg	40,7	OB	Stadt Oberhausen	46,8
E	Stadt Essen	44,5	OE	Kreis Olpe	20,6
EN	Ennepe-Ruhr-Kreis	37,0	PB	Kreis Paderborn	20,8
EU	Kreis Euskirchen	18,5	RE	Kreis Recklinghausen	24,7
GE	Stadt Gelsenkirchen	47,2	RS	Stadt Remscheid	38,6
GL	Rheinisch-Bergischer Kreis	40,1	SG	Stadt Solingen	32,2
GM	Oberbergischer Kreis	18,0	SI	Kreis Siegen-Wittgenstein	18,1
GT	Kreis Gütersloh	30,0	SO	Kreis Soest	22,2
HA	Stadt Hagen	41,2	ST	Kreis Steinfurt	15,8
HAM	Stadt Hamm	30,6	SU	Rhein-Sieg-Kreis	29,8
HER	Stadt Herne	51,5	UN	Kreis Unna	35,9
HF	Kreis Herford	29,0	VIE	Kreis Viersen	31,7
HS	Kreis Heinsberg	16,1	W	Stadt Wuppertal	33,9
HSK	Hochsauerlandkreis	16,3	WAF	Kreis Warendorf	20,7
HX	Kreis Höxter	23,0	WES	Kreis Wesel	30,5
K	Stadt Köln	42,9			

# Umland ist Wohnort für Auszubildende der Metropolen

**Auspendler-Quote\* der Auszubildenden in Prozent**  
Landkreise und kreisfreie Städte NRW  
Juni 2018



AC	Städteregion Aachen	13,6	KLE	Kreis Kleve	24,4
BI	Stadt Bielefeld	26,4	KR	Stadt Krefeld	37,0
BM	Rhein-Erft-Kreis	51,1	LEV	Stadt Leverkusen	50,0
BN	Stadt Bonn	29,9	LIP	Kreis Lippe	33,1
BO	Stadt Bochum	39,5	ME	Kreis Mettmann	46,8
BOR	Kreis Borken	17,1	MG	Stadt Mönchengladbach	34,6
BOT	Stadt Bottrop	59,1	MH	Stadt Mülheim an der Ruhr	50,1
COE	Kreis Coesfeld	40,2	MI	Kreis Minden-Lübbecke	23,4
D	Stadt Düsseldorf	26,1	MK	Märkischer Kreis	19,3
DN	Kreis Düren	35,3	MS	Stadt Münster	17,6
DO	Stadt Dortmund	28,7	NE	Rhein-Kreis Neuss	43,5
DU	Stadt Duisburg	40,6	OB	Stadt Oberhausen	57,0
E	Stadt Essen	29,2	OE	Kreis Olpe	18,8
EN	Ennepe-Ruhr-Kreis	46,2	PB	Kreis Paderborn	22,6
EU	Kreis Euskirchen	37,9	RE	Kreis Recklinghausen	39,3
GE	Stadt Gelsenkirchen	52,7	RS	Stadt Remscheid	41,1
GL	Rheinisch-Bergischer Kreis	49,4	SG	Stadt Solingen	43,8
GM	Oberbergischer Kreis	25,5	SI	Kreis Siegen-Wittgenstein	17,0
GT	Kreis Gütersloh	23,9	SO	Kreis Soest	25,8
HA	Stadt Hagen	40,7	ST	Kreis Steinfurt	28,2
HAM	Stadt Hamm	33,8	SU	Rhein-Sieg-Kreis	46,9
HER	Stadt Herne	57,4	UN	Kreis Unna	43,7
HF	Kreis Herford	35,9	VIE	Kreis Viersen	46,2
HS	Kreis Heinsberg	33,0	W	Stadt Wuppertal	33,1
HSK	Hochsauerlandkreis	18,0	WAF	Kreis Warendorf	34,6
HX	Kreis Höxter	33,1	WES	Kreis Wesel	42,1
K	Stadt Köln	23,1			

Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit, eigene Berechnung

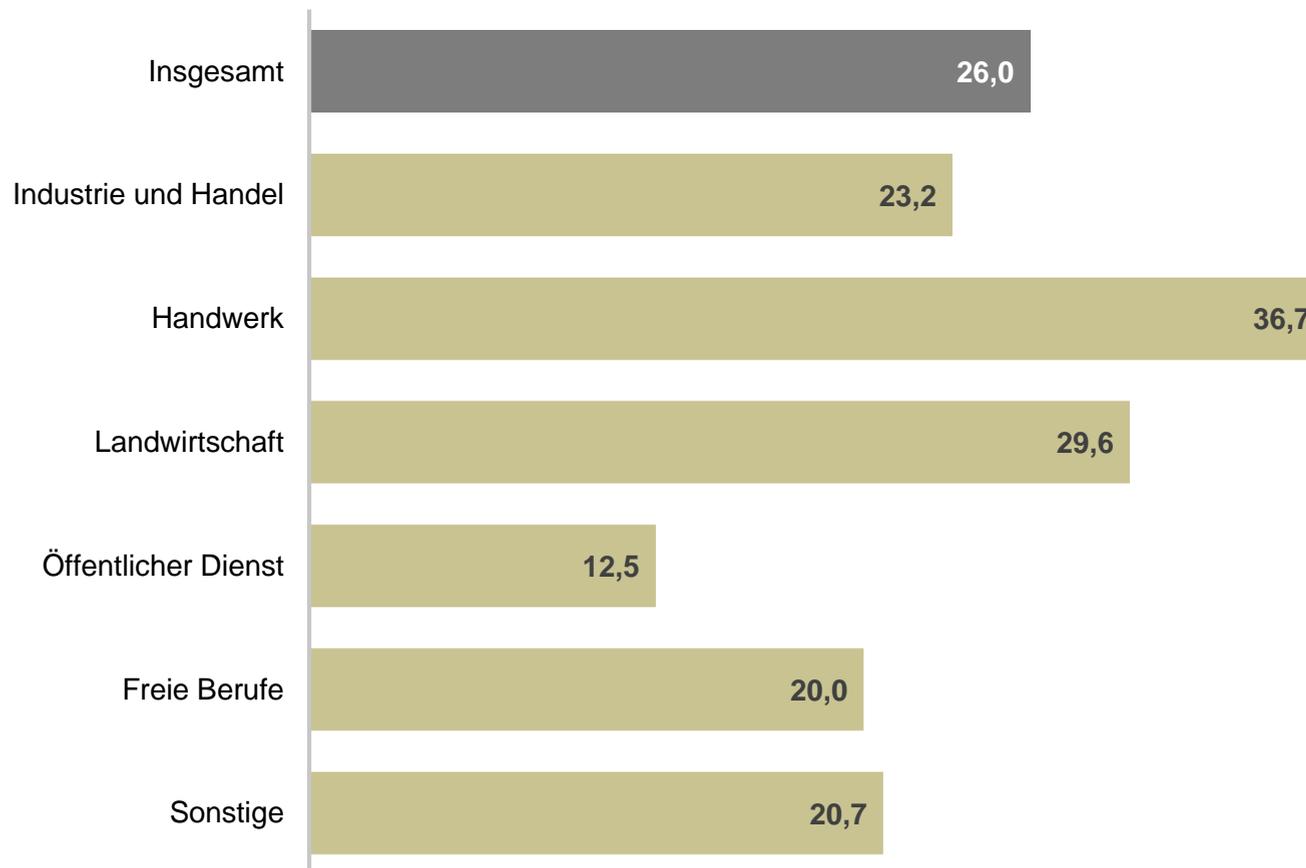
\* Anteil der Auszubildenden mit auswärtigem Ausbildungsort an allen Auszubildenden mit Wohnort in der Region

# Nahezu jeder vierte Ausbildungsvertrag wird vorzeitig gelöst

## Vorzeitige Lösung von Ausbildungsverträgen

Kreis Unna

Stand: 2017



Quelle: Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB)

# Die Gründe für Vertragslösungen von Bewerberseite sind vielfältig

## Betriebliche Gründe

- Konflikte mit Ausbildern
- Schlechte Vermittlung von Ausbildungsinhalten
- Ungünstige Arbeitszeiten
- Ausbildungsfremde Tätigkeiten

## Schulische Gründe

- Schlechte Vermittlung von Unterrichtsinhalten
- Überforderung
- Prüfungsangst

**Vertragslösung bedeutet nicht automatisch Abbruch der Ausbildung!**

## Berufs(wahl)bezogene Gründe

- Beruf war nicht Wunschberuf
- Falsche Vorstellungen vom Beruf
- Ungünstige Einkommenserwartungen

## Persönliche Gründe

- Gesundheitliche Gründe
- Familiäre Veränderungen

# Unterschiedliche Auswirkungen der Entwicklung auf dem Ausbildungsmarkt

